

TEL 095-825-1132

FAX 095-827-3658

E-mail [info@nagatakaikei.co.jp](mailto:info@nagatakaikei.co.jp)

URL <http://www.nagatakaikei.co.jp/>

## 社内紹介コーナー

[今月号でご紹介する社員は、深堀仁織です。]

3月に入社しました。野母崎樺島から1時間以上バスで通勤しています。通勤は大変ですが、それでも常に明るく元気でいることが毎日の目標です。



深堀 仁織  
入社1年目  
18歳

### 社員よりのコメント

尾下：高校を卒業し、3月に入社したばかりの新人です。年上と話すのも苦にせず、いつでも元気いっぱいです。  
私も以前は持っていた若いパワーで、会社を活気付けてくれると思います。

月岡：一回り近く（涙）歳の差がある新人さんです。だいぶ会社の雰囲気にも慣れ、できる仕事も増えてきていると思います。覚えることばかりで大変だと思いますが、何かあった時は遠慮なく相談して下さいね。

下岸：私が入社してから初めての後輩です。今はまだ分からないことが多いとは思いますが、今のうちに先輩方に教えていただきながら成長して下さい。とても期待しています。そして、私は追い抜かれないよう頑張ります。

## 平成23年度 労働保険年度更新 改正・留意点のお知らせ

- 雇用保険制度の改正について
- 短時間就労者の方、派遣労働者の方の雇用保険の適用範囲が平成22年4月1日から次のとおり拡大されました。
  - 31日以上の雇用見込みがあること
  - 1週間当たりの所定労働時間が20時間以上であること
- 平成23年度労働保険料等の申告・納付は、昨年度と同様に6月1日から7月10日までとなります。  
ただし本年は7月10日が日曜日にあたるため、7月11日（月）までに行なうことになります。
- 平成23年度は労働保険料率の改定がありません。  
本年度は保険料率が据え置きとなりましたので、原則として確定保険料率と概算保険料率が同じとなります。

## 経営に役立つメールマガジンのお知らせ

永田経営グループでは、定期的に皆様のお役に立つような記事をメールマガジンでも発行を開始しました。  
経営、労務、税務、会計、マーケティング、業種別情報等様々な情報を提供させていただきます。

記念すべき第1回目の配信は、

「中小企業金融円滑化法の活用」

「医業経営に必要なのは経営理念」でした。

全て2、3分程度で読め、役に立つ情報です。

すぐ読め、すぐ実践していただける内容ばかりです。

ぜひ、ご覧ください。

なお、配信ご希望の方は、以下のアドレス宛に空メールを送信してください。

パソコン用メールアドレスのみとなりますので、ご了承ください。

[mm@nagatakaikei.co.jp](mailto:mm@nagatakaikei.co.jp)

## ☆印象アップセミナーのお知らせ☆

正しい姿勢と、歩き方研修を開催します。

姿勢が人に与える印象を大きく左右し、健康にも影響します。

正しい姿勢、歩き方を学んでビジネスと健康維持に生かしましょう。

特に事業所で受付業務を担当している方は必修です。

日時 平成23年6月8日（水） 14:00～15:45

場所 永田会計ビル4F セミナー室

講師 森崎充子さん（HANAスポーツクラブ代表）

詳しくは、あらためてご案内いたします。



# 医療機関の労務管理の現状と課題

## 1 医療機関における労務管理の今日的課題

今日、業種を問わずサービス残業や過重労働の増加が問題となっています。

医療機関も決して例外ではないものの、一般に労働基準監督署が取り上げた重点指導項目との関係が薄いようにみえるために、関心が低いことも事実です。しかし、医療機関は他の業種の企業等と比べ、労働環境の整備が遅れているところが比較的多く、表面化していないトラブルを抱えている可能性があります。

医療機関は職員個々の能力を集結させて運営される組織であり、職員の力がなければ日常業務を行うことが不可能です。

そのため、労務問題は医療機関にとって最大の経営課題なのだと認識しなければなりません。

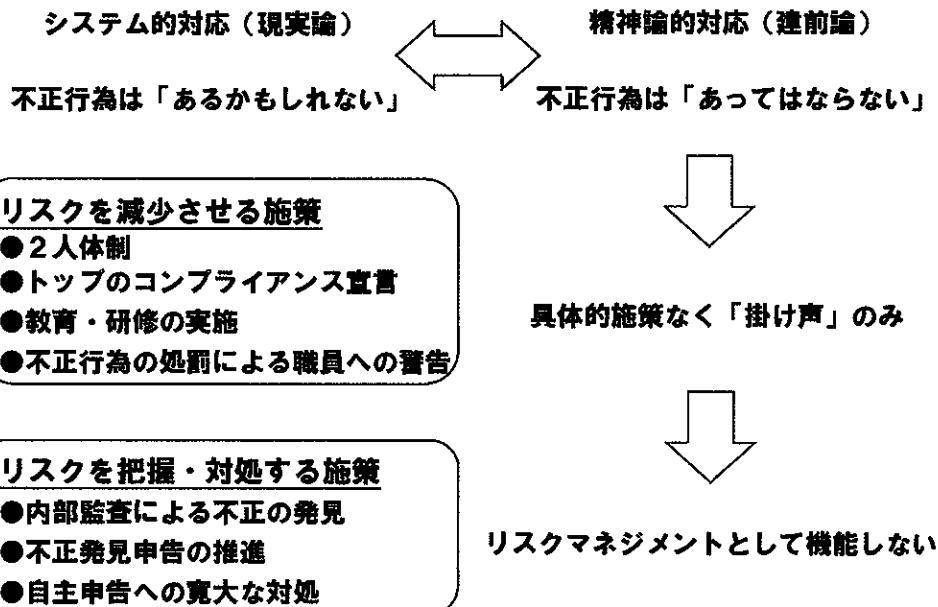
## 2 院内コンプライアンスと労務環境管理

職員数が多くはない診療所では特に、一定の業務を一人の職員が長期間担当することも珍しくありません。こうしたところで特に多いのは、退職時に引継ぎがうまくいかないという問題です。この対策としては、二人以上が業務に精通することで、引継ぎもスムーズに行うことが出来ますし、また、院内での不正行為を防ぐ（牽制）効果もあります。

就業規則をはじめとした各種規程が整備され、適切な労務管理のもとで業務を行うことができれば、自らが働く組織（診療所）への帰属意識向上にもつながり、不正行為などルールを逸脱する行為の抑止力になるという考え方もあります。職員定着率の低下についても、労務管理状況に問題が存在し、帰属意識が希薄であることが理由となっているケースもみられます。

### ◆ 院内の内部統制対策の考え方～理論と現実～

労務管理にリスクを抱えていながら、事業主側がそれらに気付かずに放置することによって、労務トラブルを招いてしまう可能性が次第に高くなります。就業規則やその他院内規定の整備で対応可能なものの、また組織づくりを見直して職員の意識を変えようとする取り組みなど、医療機関がとるべき労務トラブル回避のためには、その前提として労務をめぐるリスクを把握する必要があります。



參加費無料！！

# 【正しい姿勢と歩き方研修】

## ～きちんとした姿勢は健康と若さの秘訣～

姿勢が人に与える印象を大きく左右し、健康にも影響します。是非この機会に健康と若さの秘訣でもある正しい姿勢、立ち方、座り方、歩き方、メンタル(笑顔と心)を学んで、ビジネスと健康維持に生かしましょう。

特に事業所で受付業務を担当している方は必修です。

## 講師紹介 森崎充子さん

## 講師プロフィール

HANAスポーツクラブ代表、JGA体操指導者、JSKA中高老年期運動指導士

### ◆セミナー開催概要

日 時	平成23年6月8日(水)14:00～15:45
対 象	おおむね、入社5年以内の方
研修内容	正しい姿勢、立ち方、座り方、歩き方、メンタル(笑顔と心)について学び、ビジネスと健康維持に生かすための研修
会 場	永田会計ビル4F さくらホール 駐車場はご用意できませんので公共交通機関をご利用下さい
募集数	先着30名様
参加費	無料

※ 研修当日は、軽い運動のできる服装でご参加下さい。

《お申込FAX番号(095)827-3658》

お問い合わせ  
TEL (095)825-1132  
担当者 永田晴久 小方

## 正しい姿勢と歩き方研修受講申込書

貴社名		電話番号	
所在地			
参加者ご氏名①		参加者ご氏名③	
参加者ご氏名②		参加者ご氏名④	

※受講申込書は、6月3日(金)までに、事務所までFAX又は担当者へ手渡し下さい。

永田経営グループ 長崎県長崎市馬町47-1  
TEL (095)825-1132 FAX (095)827-3658 e-mail  
[info@nagatakaikei.co.jp](mailto:info@nagatakaikei.co.jp)