

社内紹介コーナー

【今月号でご紹介する社員は、^{にしき}深堀仁織です。】

3月に入社しました。野母崎樺島から1時間以上バスで通勤しています。通勤は大変ですが、それでも常に明るく元気であることが毎日の目標です。



深堀 仁織
入社1年目
18歳

社員よりのコメント

- 尾下：高校を卒業し、3月に入社したばかりの新人です。年上と話すのも苦にせず、いつでも元気いっぱいです。私も以前は持っていた若いパワーで、会社を活気付けてくれると思います。
- 月岡：一回り近く（涙）歳の差がある新人さんです。だいぶ会社の雰囲気にも慣れ、できる仕事も増えてきていると思います。覚えることばかりで大変だと思いますが、何かあった時は遠慮なく相談して下さいね。
- 下岸：私が入社してから初めての後輩です。今はまだ分からないことが多いとは思いますが、今のうちに先輩方に教えていただきながら成長して下さい。とても期待しています。そして、私は追い抜かれないよう頑張ります。

平成23年度 労働保険年度更新 改正・留意点のお知らせ

- 雇用保険制度の改正について
- 短時間就労者の方、派遣労働者の方の雇用保険の適用範囲が平成22年4月1日から次のとおり拡大されました。
 - 31日以上雇用見込みがあること
 - 1週間当たりの所定労働時間が20時間以上であること
- 平成23年度労働保険料等の申告・納付は、昨年度と同様に6月1日から7月10日までとなります。ただし本年は7月10日が日曜日にあたるため、7月11日（月）までに行なうことになります。
- 平成23年度は労働保険料率の改定がありません。本年度は保険料率が据え置きとなりましたので、原則として確定保険料率と概算保険料率が同じとなります。

経営に役立つメールマガジンのお知らせ

永田経営グループでは、定期的に皆様のお役に立つような記事をメールマガジンでも発行を開始しました。経営、労務、税務、会計、マーケティング、業種別情報等様々な情報を提供させていただきます。記念すべき第1回目の配信は、「中小企業金融円滑化法の活用」「医業経営に必要なのは経営理念」でした。全て2、3分程度で読め、役に立つ情報です。すぐ読め、すぐ実践していただける内容ばかりです。ぜひ、ご覧ください。なお、配信ご希望の方は、以下のアドレス宛に空メールを送信してください。パソコン用メールアドレスのみとなりますので、ご了承ください。
mm@nagatakaikai.co.jp

☆印象アップセミナーのお知らせ☆

正しい姿勢と、歩き方研修を開催します。
姿勢が人に与える印象を大きく左右し、健康にも影響します。
正しい姿勢、歩き方を学んでビジネスと健康維持に生かしましょう。
特に事業所で受付業務を担当している方は必修です。

日時 平成23年6月8日（水） 14:00~15:45

場所 永田会計ビル4F セミナー室

講師 森崎充子さん（HANASポーツクラブ代表）

詳しくは、あらためてご案内いたします。



これからの企業成長は人材次第 中小企業における人材採用・育成のポイント

1 中小企業における採用と育成の重要性

● 企業の競争力の源泉は「優秀な人材」と「企画力」

企業における四大資源である「ヒト」「モノ」「カネ」「ジョウホウ」のうち、「ヒト」は大変重要な位置付けとなっています。

なぜなら、「モノ余り」「長期的な経済低迷」の影響を受け、他社と自社の差別化を図ることが極めて難しい経営環境になっているからです。その中で差別化を図っていくためのキーワードが「人材」なのです。

● 中小企業における人材育成の問題点

中小企業における人材育成の実態をみると、必ずしも十分であるとはいえません。それは、管理職の多くがプレイングマネージャーであり、「自分の仕事に追われ、社員教育の時間を取ることが出来ない」「指導をできるレベルの人材がない」といったことや「研修会の実施にかかるコストを負担できない」等の経済的理由もあるためです。これらの問題についても、解決を図らなければせっかく採用した優秀な人材をダメにしてしまうことになりかねません。

2 優秀新卒者を逃さない採用活動の進め方



● 自社が地域・業界で目指すポジションや志を提示する

採用準備としてすべきことは、採用目標の設定、採用スタッフの配置、全社への方針徹底など、採用活動を行う上での骨格をつくることです。

求める人物像の設定、求める人物像に訴求すべきコンテンツの抽出、採用目標を実現するための実行戦略を立案することが、最初にすべきこととなります。

採用目標とは、何のために、どのような人材を、いつまでに、何人採用するかを決めることです。

この前提には、経営者の将来構想がなくてははいけません。すなわち、3～5年後の業界展望を見据えて自社の経営ビジョンを打ち出し、ビジョン実現のためにどのような戦略が必要で、その戦略のためにどのような人材が必要なのかを明示しなければなりません。

● 自社の未来を託せる社員像を明確にする

採用は「採用準備、採用戦略の立案、情報提供、人的接触、面接、内定」という流れになります。

このフローの基本となるのが準備・戦略立案ですが、その後の情報提供以降で重要になるのが、求める人物像の設定です。人物像の設定次第で情報提供や採用イベントの内容、選考の基準がすべて変わってきます。

経営者のビジョンに基づき、どのような「マインド」「スキル」を持った人材を採用したいかという人材像を明確にしましょう。

また、ホームページで経営者の想いを表現していくことも重要なポイントです。

ホームページ上で経営者が明示すべき項目は以下の5点です。

- ① どのような想いで会社を創ったか
- ② 自社商品にどのようなこだわりを持っているのか
- ③ どのような苦労をしてきたか
- ④ 自社の社風はどのようなものか
- ⑤ 社員の生活をどのように考えているか



参加費無料！！

【正しい姿勢と歩き方研修】

～きちんとした姿勢は健康と若さの秘訣～

姿勢が人に与える印象を大きく左右し、健康にも影響します。
是非この機会に健康と若さの秘訣でもある正しい姿勢、立ち方、座り方、歩き方、メンタル(笑顔と心)を学んで、ビジネスと健康維持に生かしましょう。

特に事業所で受付業務を担当している方は必修です。

講師紹介 森崎充子さん

講師プロフィール

HANAスポーツクラブ代表、JGA体操指導者、JSCA中高老年期運動指導士

◆セミナー開催概要

日時	平成23年6月8日(水)14:00～15:45
対象	おおむね、入社5年以内の方
研修内容	正しい姿勢、立ち方、座り方、歩き方、メンタル(笑顔と心)について学び、ビジネスと健康維持に生かすための研修
会場	永田会計ビル4F さくらホール 駐車場はご用意できませんので公共交通機関をご利用下さい
募集数	先着30名様
参加費	無料

※ 研修当日は、軽い運動のできる服装でご参加下さい。

《お申込FAX番号(095)827-3658》

お問い合わせ
TEL (095)825-1132
担当者 永田晴久、小方

正しい姿勢と歩き方研修受講申込書

貴社名		電話番号	
所在地			
参加者ご氏名①		参加者ご氏名③	
参加者ご氏名②		参加者ご氏名④	

※ 受講申込書は、6月3日(金)までに、事務所までFAX又は担当者へ手渡し下さい。

永田経営グループ

長崎県長崎市馬町47-1
TEL (095)825-1132 FAX (095)827-3658

e-mail
info@nagatakaikai.co.jp